

## Lönekriterier skolvaktmästare

Bedömningen av arbetsprestationen **sker årligen**. Bedömningsperioden är kopplad till löneavtalet.

Ett samtal om förutsättningar och resultat ska föras i dialog mellan lönesättande chef och medarbetare, företrädesvis vid medarbetarsamtal alternativt vid andra samtal om prestation och lön.

KRITERIER		1	2	3	4
Arbetsresultat	Jag genomför ålagda arbetsuppgifter i tid och med god kvalitet.				
	Jag är professionell i min yrkesroll och håller hög servicenivå inom mitt arbetsområde.				
Kommunikationsförmåga/ samarbetsförmåga	Jag skapar och upprätthåller ett gott samarbete med externa samarbetspartners, t ex fastighetsägare, entreprenörer och leverantörer.				
	Jag samarbetar med all personal på skolan för elevens bästa.				
Organisationsförmåga	Jag arbetar självständigt, planerar, organiserar och sätter gränser för mitt arbete.				
	Jag är flexibel och kan hantera oförutsedda händelser och omprioriterar vid behov.				
Ansvar	Jag tar eget ansvar för mina arbetsuppgifter gällande skolans fastigheter och utrustning.				
	Jag tar initiativ till att utveckla min egen kompetens för att kunna utföra mina uppdrag.				
	Jag tar ansvar för att uppmärksamma chefer när något inte fungerar eller behöver förändras gällande lokaler, inventarier eller fastigheter.				

### Bedömningsnyckel

- 1) Förbättringar behövs för att fylla de krav som ställs i uppdraget. (Handlingsplan upprättas för ökad måluppfyllelse)
- 2) Uppfyller de krav som ställs i uppdraget.
- 3) Överträffar vad som normalt krävs i uppdraget och gör en bra insats.
- 4) Överträffar med god marginal vad som normalt krävs för uppdraget och gör en mycket bra insats.

Behov/önskemål av kompetensutveckling under det kommande året:

.....

Övrigt:

.....