

## Lönekriterier Kökschef

Bedömningen av arbetsprestationen **sker årligen**. Bedömningsperioden är kopplad till löneavtalet.

Ett samtal om förutsättningar och resultat ska föras i dialog mellan lönesättande chef och medarbetare, företrädesvis vid medarbetarsamtal alternativt vid andra samtal om prestation och lön.

| KRITERIER                                  |   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|---|---|
| Arbetsresultat                             | Jag genomför ålagda arbetsuppgifter i tid och med god kvalitet.   |   |   |   |   |
|  | Jag utför mina administrativa arbetsuppgifter samt medverkar vid behov i köket och vid matlagningen.  |   |   |   |   |
| Kommunikationsförmåga/<br>samarbetsförmåga | Jag förmedlar kunskap, information och instruktioner till kollegor för att skapa en positiv och säker arbetsmiljö.  |   |   |   |   |
|  | Jag är professionell i min yrkesroll och håller hög servicenivå för våra gäster, pratar alltid väl om vår mat för att bidra till en positiv matupplevelse och trivsam lunchmiljö. |   |   |   |   |
|  | Jag samarbetar med mina kollegor i köket såväl som övrig personal på skolan för elevens bästa.  |   |   |   |   |
| Organisationsförmåga                       | Jag arbetar självständigt, planerar, organiserar och sätter gränser för mitt arbete.  |   |   |   |   |
|  | Jag hanterar oförutsedda händelser och omprioriterar vid behov.   |   |   |   |   |
| Ansvar                                     | Jag strukturerar och arbetsleder det dagliga arbetet.   |   |   |   |   |
|  | Jag ansvarar för att alla måltider hanteras, bereds och tillagas med största omsorg, enligt direktiv, riktlinjer och lagar.   |   |   |   |   |
|  | Jag tar ansvar och initiativ för att utveckla mig själv och verksamheten i syfte att nå målen om näringsriktig kost och minskad klimatpåverkan.                                   |   |   |   |   |

### Bedömningsnyckel

- 1) Förbättringar behövs för att fylla de krav som ställs i uppdraget. (Handlingsplan upprättas för ökad måluppfyllelse)
- 2) Uppfyller de krav som ställs i uppdraget.
- 3) Överträffar vad som normalt krävs i uppdraget och gör en bra insats.
- 4) Överträffar med god marginal vad som normalt krävs för uppdraget och gör en mycket bra insats.

---

Behov/önskemål av kompetensutveckling under det kommande året:

.....

Övrigt:

.....